გ ა ნ კ ა რ გ უ ლ ე ბ ა

ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“-ს 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტის, 62-ე მუხლის, ,,ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ“ ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის N 11 დადგენილების მე-2 მუხლის ,,ა“ ქვეპუნქტის, საქართველოს ,,ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი“ -ს 51-ე, 52-ე, 53-ე, 54-ე, 55-ე მუხლების შესაბამისად, ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ

გ ა დ ა წ ყ ვ ი ტ ა:

1. დამტკიცდეს ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა (2021-2022)წწ. თანდართული დანართის სახით.

2. განკარგულება გადაეგზავნოს ახმეტის მუნიციპალიტეტის მერიას და ასევე გამოქვეყნდეს საკრებულოს საინფორმაციო დაფაზე საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 56-ე მუხლის მე-2 ნაწილით განსაზღვრული წესით და ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

3. განკარგულების გასაჩივრება გამოქვეყნებიდან ერთი თვის ვადაში შეიძლება თელავის რაიონულ სასამართლოში (ქ. თელავი, აღმაშენებლის გამზ. №41).

ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა 2021-2022 წწ.

მიმართულება 1:	გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება						
პრიორიტეტი	საქმიანობა	ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	შემსრულებელი	პარტნიორი ორგანიზაცია	ვადა
ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერულ სფეროში ძირითადი მიმართულებების განსაზღვრა	ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული საბჭოს 2021-2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცება და განხორციელება	გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს წევრების მიერ გეგმა წარდგენილია ყველა ჩართულ მხარესთან			გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წლის პირველი კვარტალი.
გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება და გენდერული მგრძნობელობის განსაზღვრა	მუნიციპალიტეტის თანამდებობის პირთათვის გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სპეციალური სწავლების ორგანიზება (გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე)	ჩატარებულია სამუშაო შეხვედრების, ტრენინგების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა; ჩატარებულია სამი ტრენინგი; ტრენინგებსა და შეხვედრებში ჩართულია მოქალაქეების განცხადების მიმღებთა, საფინანსო-საბიუჯეტო, საზოგადოებასთან ურთიერთობის, იურიდიული, სოციალური სამსახურები და ასევე მუნიციპალიტეტში სტატისტიკის შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები	1500 ლარი მოწვეული ტრენერი/ ექსპერტი	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა. გრანტები	საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წელი
ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლების		ჩატარებულია სამი შეხვედრა			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ		

ცნობიერების გაზრდა, რათა მოხდეს საწარმოებში ქალისა და მამაკაცების თანაბარი დასაქმების ხელშეწყობა		გენდერული თანასწორობის საბჭოს შეხვედრები ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლებთან			საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.წ	
თანაბარი დასაქმების ხელშეწყობა	ადგილობრივი საწარმოებში დასაქმებული პირების რაოდენობის დადგენა გენდერულ ჭრილში, გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემების შეგროვება	შექმნილია ადგილობრივ საწარმოებში დასაქმებული პირების ბაზა, მომზადებულია გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემები				ადგილობრივი საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლები	2021-2022 წ.წ	
მიმართულება 2:	**ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში გენდერული თანასწორობის პრინციპების დანერგვა**							
გენდერული საჭიროების კვლევა, ახალგაზრდული ჯგუფებისთვის	მუნიციპალიტეტში ახალგაზრდებთან შეხვედრა და საჭიროების გამოვლენა	ჩატარებულია შეხვედრები და გამოკვეთილია ახალგაზრდობის მოსაზრებები.			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო			
გენდერული სტატისტიკის შეგროვება	მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება	შემუშავებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებისა და განახლების წესი, გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 და 2022 მეორე კვარტალი	

	მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა	შექმნილი და პერიოდულად განახლებადი გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 და 2022 მეორე კვარტალი
	მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციარების გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა, მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა	საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 და 2022 მეორე კვარტალი
	საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა	საინფორმაციო ბაზის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 და 2022 წელს
	საკონკურსო-საატესტაციო კომისიაში ჩართულია მუნიციპალიტეტის გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი	საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის საქმიანობის და კონკურსის შედეგების შესახებ მომზადებულია დასკვნა			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.წ

მოხელეთა სამსახურში მიღების პროცესში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ხელშეწყობა	საკონკურსო კომისიის მიერ კანდიდატის შეფასების დასაბუთებული შედეგის გაცნობა.	5 სამუშაო დღის განმავლობაში კანდიდატს ეცნობება დასაბუთებული პასუხი.			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.წ
	კონკურსში მონაწილე კანდიდატის შეფასების ერთერთ კრიტერიუმად განისაზღვრა გენდერულ თანასწორობის მიმართ მათი დამოკიდებულება და მათი ცნობიერების დონე	საკონკურსო კომისიის გასაუბრების სხდომის ოქმში ასახულია გენდერული თანასწორობისა და ქალთა უფლებების შესახებ კანდიდატის დამოკიდებულება და ცოდნის შესახებ ინფრმაცია			საკრებულო, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი.		
მიმართულება3	მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ						
	მოსახლეობის ინფორმირებულობის გაზრდა გენდერული ნიშნით ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ მექანიზმებზე	ჩატარებულია მინიმუმ 2 შეხვედრა თითო თემში	საკრებულოს თავმჯდომარის ავტომობილით	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი	საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.წ
	გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრის გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის საკითხებში რეფერირებისათვის განხორცილებისათვის და კონსულტაციის გასაწევად	ჩატარებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის ტრენინგი საბჭოს წევრებისთვის ოჯახში ძალადობაზე და არსებულ მექანიზმებზე	1500 ლარი მოწვეული ტრენერი/ ექსპერტი	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა. გრანტი	საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წლის ნოემბერი დეკემბერი

	ქალთა მიმართ ძალადობის 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება	სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია 16 დღიანი კამპანიის აქტივობები	საკრებულოს თავმჯდომარის ავტომობილით	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი	საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ. დეკემბრი
მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის (განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების) ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ	არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით	მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი	1000 ლარი		საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021 წლის პირველი-მეორე კვარტალი
		მომზადებულია არასამთავრობო ორგანიზაციების და საერთაშორისო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია დაბეჭდილია საინფორმაციო ბუკლეტი დაბეჭდილი საინფორმაციო ბუკლეტი გავრცელებულია, როგორც ქალთა ოთახში ასევე თემში შეხვედრების დროს					2021 წლის პირველი-მესამე კვარტალი
	ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობა	ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები სკოლის მოსწავლეებთან დაგეგმილია ღონისძიებები 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სკოლის მოსაწავლეებისთვის ორგანიზებულია კინო ჩვენება და დისკუსია			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო	არასათავრობო ორგანიზაციები, სკოლის პედაგოგები	2021 და 2022 წლის დეკემბერი

	სპორტსმენი გოგონების ხელშეწყობა	გოგონებისთვის ფეხბურთის და კალათბურთის ჩემპიონატების ორგანიზება;	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში არსებული თანხებიდან		საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		
	ახალგაზრდებთან გასვლითი (ღია) ღონისძიებების ჩატარება, პროფესიული განათლების პოპულარიზაციის კუთხით	კახეთში არსებული წარმატებულ კოლეჯებში გასვლითი ღონისძიებების დაგეგმა.	2000 ლარი				

მიმართულება 4:	**ადგილობრივი თვითმმართველობის მიერ შესასრულებელი ვალდებულებები**						
ქალთა მიმართ ძალადობის და ოჯახში ძალადობის წინააღმდეგ ბრძოლისა და მსხვერპლთა (დაზარალებულთა დასაცავად გასატარებელი ღონისძიებათა სამოქმედო გეგმა	ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის - ადრეული ქორწინების საკითხების)ოჯახში ძალადობის საკითხებზე, არსებული სახელმწიფო საგანმანათლებლო-საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება განსაკუთრებით მოწყვლად ჯგუფებთან:	ჩატარებულია ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის ადრეული ქორწინების საკითხების) ,ოჯახში ძალადობის საკითხებზე არსებული სახელმწიფო მომსახურების პოპულარიზების მიზნით შეხვედრები:			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		
	ეთნიკურ უმცირესობებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)	მინიმუმ 4 შეხვედრა ეთნიკურ უმცირესობებთან					
	იძულებით გადაადგილებულ პირებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)	მინიმუმ 4 შეხვედრა იძულებით გადაადგილებულ პირებთან					
	ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)	მინიმუმ 4 შეხვედრა ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტთა დროებითი განთავსების ცენტრის თანამშრომლებთან					

	შერჩეულ ადმინისტრაციულ ერთეულებში (სადაც განსაკუთრებით ხშირია ადრეული ქორწინების პრაქტიკა) თემების მობილიზება ადრეული ქორწინების პრევენციისათვის , მათ შორის თემისა და რელიგიური ლიდერების ჩართვა.	ჩატარებულია მინიმუმ ორი შეხვედრა თემში და სოფლებში			საკრებულო, მერია, მერიიდან გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირი. გენდერული თანასწორობის საბჭო		2021-2022 წ.