**განკარგულება**

**ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2019-2020 წლების  სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ**

  საქართველოს ორგანული კანონის ,,ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“-ს61-ე მუხლის მე-2 პუნქტის, 62-ე მუხლის, ,,ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს დებულების დამტკიცების შესახებ“ ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის N 11 დადგენილების მე-2 მუხლის ,,ა“ ქვეპუნქტის, საქართველოს ,,ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი“ -ს 51-ე, 52-ე, 53-ე, 54-ე, 55-ე მუხლების შესაბამისად, ახმეტის მუნიციპალიტეტის საკრებულომ

**გ ა დ ა წ ყ ვ ი ტ ა:**

1. დამტკიცდეს ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა (2019-2020)წწ.  თანდართული დანართის სახით.
2. განკარგულება გადაეგზავნოს ახმეტის მუნიციპალიტეტის მერიას და ასევე გამოქვეყნდეს საკრებულოს საინფორმაციო დაფაზე საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 56-ე მუხლის მე-2 ნაწილით განსაზღვრული წესით და ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.
3. განკარგულების გასაჩივრება გამოქვეყნებიდან ერთი თვის ვადაში შეიძლება თელავის რაიონულ სასამართლოში (ქ. თელავი, აღმაშენებლის გამზ. №41).

**ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა 2019-2020**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **მიმართულება 1: გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება** | | | | | | | | | | | | |
| პრიორიტეტი | საქმიანობა | ინდიკატორი | | ბიუჯეტი | | დაფინანსების წყარო | | შემსრულებელი | | პარტნიორი ორგანიზაცია | | ვადა |
| ახმეტის მუნიციპალიტეტში გენდერულ სფეროში ძირითადი მიმართულებების განსაზღვრა | 1.1ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული საბჭოს 2019-2020 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცება და განხორციელება | 1.1.1.გეგმა განხილულია და დამტკიცებულია საბჭოს წევრების მიერ;  1.1.2.გეგმა წარდგენილია ყველა ჩართულ მხარესთან;  1.1.3.გამოქვეყნებულია გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში; | |  | |  | | გენდერული თანასწორობის საბჭო | |  | | 2019 წლის პირველი კვარტალი,2019 წლის იანვარი, 2020 წლის იანვარი |
| გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება | მუნიციპალიტეტის თანამდებობის პირთათვის გენდერული თანასწორობის საკითხბზე სპეციალური სწავლების ორგანიზება(გენდერული თანასწორობის საკითხებზე, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებებზე,  გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიჯეტირებაზე და გენდერულ სტატისტიკაზე). | ჩატარებული სამუშაო შეხვედრების, ტრენინგების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა;  ჩატარებულია სამი ტრენინგი;  ტრენინგებსა და შეხვედრებში ჩართულია მოქალაქეების განცხადების მიმღებთა, საფინანსო-საბიუჯეტო, საზოგადოებასთან ურთიერთობის, იურიდიული, სოციალური სამსახურები და ასევე მუნიციპალიტეტში სტატისტიკის შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები | | 2000 ლარი | | ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა.  გრანტები | | მერია  საკრებულო | | არასამთავრობო/ დონორი ორგანიზაცია | | 2019 წლის პირველი და მეორე კვარტალი |
| გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა | გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ ორგანიზაციებთან პერიოდული შეხვედრების ჩატარება და ანგარიშის წარდგენა წელიწადში მინიმუმ ორჯელ. | ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.  შეხვედრაში მონაწილეთა ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლების რაოდენობა  სამოქალაქო ორგანიზაციების მიერ ინიცირებული და განხორციელებული აქტივობების/წინადადებები | |  | |  | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი ; გენდერულ თანასწორობის საბჭო | |  | | 2019 -2020 წელი |
| ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლების ცნობიერების გაზრდა, რათა მოხდეს საწარმოებში ქალისა და მამაკაცების თანაბარი დასაქმების ხელშეწყობა |  | ჩატარებულია სამი შეხვედრა  გენდერული თანასწორობის საბჭოს შეხვედრები ადგილობრივ საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლებთან | |  | |  | | საკრებულო;  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | | ადგილობრივი საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლები | | 2019 -2020 წელი |
|  |  | |  | |  | | გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | | ადგილობრივი საწარმოების და მცირე ბიზნესის წარმომადგენლები | | 2019-2020 წელი |
|  |  |  | |  | |  | |  | |  | |  |
| მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გრძელვადიანი სტრატეგიის ჩამოყალიბება | ადგილობრივი აღმასრულებელი და საკანონმდებლო შტოს გადაწყვეტილების მიმღები პირების მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სტრატეგიის გრძელვადიანი სტრატეგიის ჩამოყალიბება | ახმეტის მუნიციპალიტეტის გრძელვადიანი სტრატეგია ჩამოყალიბებულია.  ახმეტის მუნიციპალიტეტის გრძელვადიანი სტრატეგია დამტკიცებულია;  სტრატეგიის ჩამოყალიბებაში ჩართულია ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლები | |  | |  | | გენდერული თანასწორობის საბჭო,  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი,მერიის გადაწყვეტილების მიმღები პირები, საკრებულოს დეპუტატები | | ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები | | 2020 წლის მეორე და მესამე კვარტალი |
| ახმეტის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2019 -2020 წლის სამოქმედო გეგმის შესრულების შეფასება | 2019-2020 წლის გენდრული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა შეფასებულია, მომზადებულია შესრულების ანგარიშის დოკუმენტი;  ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის  ჩატარებულია შესრულების ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის | |  | |  | | გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | | ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები | | 2019-2020 წლის მეოთხე კვარტალის დასაწყისი |
| გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის ჩამოყალიბება | შესრულების ანგარიშის და მუნიციპალიტეტის გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით გაწერილია ახალი სამოქმედო გეგმა | |  | |  | | გენდერული თანასწორობის საბჭო,  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი,მერიის გადაწყვეტილების მიმღები პირები, საკრებულოს დეპუტატები | | ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები | | 2020 წლის მეოთხე კვარტალი |
| **მიმართულება 2:** | **ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებში გენდერული თანასწორობის**  **პრინციპების დანერგვა** | | | | | | | | | | | |
| გენდერული სტატისტიკის შეგროვება | მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება | შემუშავებული სტატისტიკური ინფორმაციის შეგროვებისა და განახლების წესი, გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი, სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები | |  | |  | | მერია, საკრებულო,  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | | საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის თბილისის სტატისტიკის ბიურო, | | 2019 და 2020 მეორე კვარტალი |
| მუნიციპალიტეტში დასაქმებულ პირთა გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა | შექმნილი და პერიოდულად განახლებადი გენდერულად სეგრეგირებული სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა | |  | |  | | მერია  საკრებულო  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი  მერია  საკრებულო | |  | | 2019 და 2020 მეორე კვარტალი |
| მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების ბენეფიციარების გენდერულ ჭრილში სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა, მისი პერიოდული განახლება და საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა | საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში | |  | |  | | მერია  საკრებულო  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | |  | | 2019 და 2020 მეორე კვარტალი |
| საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა | საინფორმაციო ბაზის განთავსება მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე | |  | |  | | მერია  საკრებულო | |  | | 2019 და 2020 მესამე კვარტალი |
| მოხელეთა სამსახურში მიღების პროცესში გენდერული ნიშნით დისკრიმინაციის აღმოფხვრის ხელშეწყობა | საკონკურსო-საატესტაციო კომისიაში ჩართულია მუნიციპალიტეტის გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | საკონკურსო-საატესტაციო კომისიის საქმიანობის და კონკურსის შედეგების შესახებ მომზადებულია დასკვნა | |  | |  | | მერია  საკრებულო  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | |  | | 2019-2020 წელი |
| საკონკურსო კომისიის მიერ კანდიდატის შეფასების დასაბუთებული შედეგის გაცნობა. | 5 სამუშაო დღის განმავლობაში კანდიდატს ეცნობება დასაბუთებული პასუხი. | |  | |  | | მერია  საკრებულო  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | |  | | 2019-2020 წელი |
| კონკურსში მონაწილე კანდიდატის შეფასების ერთერთ კრიტერიუმად განისაზღვრა გენდერულ თანასწორობის მიმართ მათი დამოკიდებულება და მათი ცნობიერების დონე | საკონკურსო კომისიის გასაუბრების სხდომის ოქმში ასახულია გენდერული თანასწორობისა და ქალთა უფლებების შესახებ კანდიდატის დამოკიდებულება და ცოდნის შესახებ ინფრმაცია | |  | |  | | მერია  საკრებულო  გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირი | |  | |  |
| **მიმართულება3** | **მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ** | | | | | | | | | | | |
| მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის (განსაკუთრებით მოწყვლადი ჯგუფების )ცნობიერების ამაღლება გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ | მოსახლეობის ინფორმირებულობის გაზრდა გენდერული ნიშნით ოჯახში, ქალთა მიმართ ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ მექანიზმებზე | ჩატარებულია მინიმუმ 2 შეხვედრა თითო თემში | გადაადგილების თანხა (ბენზინი და მანქანა) | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი  საბჭოს გადამზადებული წევრები | |  | | 2019 წლის პირველი კვარტალიდან | |
| გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირის და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრის გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის საკითხებში რეფერირებისათვის განხორცილებისათვის და კონსულტაციის გასაწევად | ჩატარებულია ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობის ტრენინგი საბჭოს წევრებისთვის ოჯახში ძალადობაზე და არსებულ მექანიზმებზე | 1000  ლარი | | ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან თანადაფინანსების უზრუნველყოფა.  გრანტები | | მერია  საკრებულო | | არასამთავრობო/ დონორი ორგანიზაცია | | 2019 წლის ნოემბერი/ დეკემბერი | |
| სოფლებშიდა თემში არაფორმალური ლიდერების გამოვლენა და მათთან თანამშრომლობა ოჯახში ძალადობის პრევენცისაა და გამოვლენის მიზნით | ყველა თემში და სოფელში გამოვლენილია არაფორმალური ლიდერები  არაფორმალურ ლიდერებთან ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობაზე | გადაადგილების თანხა (ბენზინი და მანქანა) | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  საბჭოს გადამზადებული წევრები  მერის წარმომადგენლები | |  | | 2019 წლის პირველი და მეორე კვარტალი | |
| გენდერზე პასუხისმგებელი პირის და საბჭოს წევრების (კონსულტანტების) საინფორმაციო შეხვედრები | არაფორმალური ლიდერების დახმარებით (მობილიზებას უზრუნველყოფენ ) და მათი მონაწილეობით ჩატარებულია მინიმუმ ორი შეხვედრა თითო თემში და სოფელში | გადაადგილების თანხა (ბენზინი და მანქანა) | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  საბჭოს გადამზადებული წევრები | |  | | 2019 წლის პირველი და მეორე კვარტალი | |
| ქალთა მიმართ ძალადობის 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სხვადასხვა ღონისძიების ორგანიზება | სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელბულია 16 დღიანი კამპანიის აქტივობები | გადაადგილების თანხა (ბენზინი და მანქანა) | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  საბჭოს გადამზადებული წევრები | | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | | 2019 და 2020 წლის დეკემბერი | |
| არსებული სახელმწიფო პროგრამების შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა ქალთა ეკონომიკური გაძლიერების მიზნით | მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო პაკეტი  მომზადებულია არასამთავრობო ორგანიზაციების და საერთაშორისო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაცია  დაბეჭდილია საინფორმაციო ბუკლეტი  დაბეჭდილი საინფორმაციო ბუკლეტი გავრცელებულია, როგორც ქალთა ოთახში ასევე თემში შეხვედრების დროს | საინფორმაციო ბუკლეტების დაბეჭდვა | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი  500 ლარი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, | | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | | 2019 წლის პირველი-მეორე კვარტალი  2019 წლის პირველი-მესამე კვარტალი გავრცელება | |
| მოსახლეობაში რეგისტრირებული ქორწინების შესახებ ცნიბიერების გაზრდის მიზნით შეხვედრების დაგეგმვა | ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა  მომზადებულია საინფორმაციო ბუკლეტი  დაბეჭდილი საინფორმაციო ბუკლეტი გავრცელებულია, როგორც ქალთა ოთახში ასევე თემში შეხვედრების დროს | საინფორმაციო ბუკლეტების დაბეჭდვა | | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, | | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | | 2019 წლის სეტემბერ- დეკემბერი მოსამზადებელი პერიოდი,  2020 წლის პირველი მეორე კვარტალი გავრცელება | |
| ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშეწყობა | ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები სკოლის მოსწავლეებთან  დაგეგმილია ღონისძიებები 16 დღიანი კამპანიის ფარგლებში სკოლის მოსაწავლეებისთვის  ორგანიზებულია კინო ჩვენება და დისკუსია |  | |  | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  საბჭოს გადამზადებული წევრები | | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | | 2019 და 2020 წლის დეკემბერი | |
| ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ამაღლება | მოწყობილია გამოფენა დამფუძნებელი კრების წევრი ქალები: 1919-1921” |  | |  | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, მერია | | ქალთა საინფორმაციო ცენტრი | | 2020 წლის მეორე კვარტალი | |
| სპორტსმენი გოგონების ხელშეწყობა  ახალგაზრდებთან გასვლითი (ღია) ღონისძიებების ჩატარება,სწავლება | გოგონებისთვის ფეხბურთის და კალათბურთის ჩემპიონატების ორგანიზება;  მუნიციაპლიტეტის მასშტაბით სპორტსმენი გოგონების ბანერები დაბეჭდილია და განთავსებულია საჯარო სივრცეში | მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში არსებული თანხებიდან  1500 ლარი | |  | | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  გენდერული თანასწორობის საბჭო  გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,  გენდერული თანასწორობის საბჭო | | ახმეტის კომპლექსური სპორტ-სკოლა | | 2019 -2020 წლები  2019-2020 წლები | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **მიმართულება 4** | **ადგილობრივი თვითმმართველობის მიერ შესასრულებელი ვალდებულებები** | | | | | | |
| ქალთა მიმართ ძალადობის და ოჯახში ძალადობის წინააღმდეგ ბრძოლისა და მსხვერპლთა ( დაზარალებულთა დასაცავად გასატარებელი ღონისძიებათა სამოქმედო გეგმა | სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების თანამშრომლებისთვის (წელიწადში არანაკლებ 8 ტრენინგი) | სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების თანამშრომლებისთვის ჩატარებულია 8 ტრენინგი |  |  | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი,გენდერული თანასწორობის საბჭო, საკრებულო, მერია | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | 2019 |
| მუნიციპალიტეტის ორგანოების თანამშრომლებისათვის (წელიწადში არანაკლებ 8 ტრენინგი) | მუნიციპალიტეტის ორგანოების თანამშრომლებისათვისჩატარებულია 8 ტრენინგი |  |  | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, გენდერული თანასწორობის საბჭო, საკრებულო, მერია | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | 2019 |
| ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის - ადრეული ქორწინების საკითხების )ოჯახში ძალადობის საკითხებზე, არსებული სახელმწიფო მომსახურების პოლულარიზების მიზნით, საგანმანათლებლო- საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება თბილისსა და რეგიონებში, განსაკუთრებით მოწყვლად ჯგუფებთან:  ეთნიკურ უმცირესობებთან (წელიწადში არანაკელბ 4 შეხვედრა )  იძულებით გადაადგილებულ პირებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა)  ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტთა დროებითი განთავსების ცენტრის თანამშრომლებთან (წელიწადში არანაკლებ 4 შეხვედრა) | ჩატარებულია ქალთა მიმართ ძალადობის (მათ შორის - ადრეული ქორწინების საკითხების )ოჯახში ძალადობის საკითხებზე, არსებული სახელმწიფო მომსახურების პოპულარიზების მიზნით, შეხვედრები:  მინიმუმ 4 შეხვედრა ეთნიკურ უმცირესობებთან  მინიმუმ 4 შეხვედრა იძულებით გადაადგილებულ პირებთან  მინიმუმ 4 შეხვედრა ჰუმანიტარული სტატუსის მქონე პირებთან, თავშესაფრის მაძიებლებთან, ლტოლვილებთან, მიგრანტთა დროებითი განთავსების ცენტრის თანამშრომლებთან |  |  | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, გენდერული თანასწორობის საბჭო, საკრებულო, მერია | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | 2019 |
| შერჩეულ ადმინისტრაციულ ერთეულებში (სადაც განსაკუთრებით ხშირია ადრეული ქორწინების პრაქტიკა) თემების მობილიზება ადრეული ქორწინების პრევენციისათვის , მათ შორის თემისა და რელიგიური ლიდერების ჩართვა. | ჩატარებულია მინიმუმ ორი შეხვედრა თემში და სოფლებში |  |  | გენდერზე პასუხისმგებელი პირი, გენდერული თანასწორობის საბჭო, საკრებულო, მერია | არასამთავრობო ორგანიზაციები,  საერთაშორისო ორგანიზაციები | 2019 |
|  | | | | | | | |